

张三保、张志学：《宏观制度环境、CEO 管理自主权与微观企业行为：转型中国的证据》，
北京大学出版社，2014 年 11 月

后记

本书所报告的研究，记录了过去几年我们在北京大学光华管理学院所开展的合作。2011 年 5 月至 2012 年 1 月，受北京大学研究生院选拔、教育部“研究生教育创新计划”资助，张三保作为访问博士生，前往燕园，受张志学教授指导，在北京大学光华管理学院开展研究。2012 年 10 月至 2014 年 9 月，张三保在中山大学管理学院获得博士学位后，进入北京大学工商管理博士后流动站继续从事研究，张志学教授担任合作导师。几年来，我们两人的密切交流与合作，促成了本研究的实施和完成。

本研究的顺利完成，得益于多方给予的资金资助与智力支持。我们由衷感谢欧洲工商管理学院、北京大学光华管理学院、中山大学管理学院、武汉大学经济与管理学院为我们提供的便利条件，并感谢四所机构中为本研究的完善提供宝贵意见的诸位同仁；感谢参与问卷调查的学界专家和业界高管，以及提供二手数据的世界银行企业调查部；感谢《管理世界》、《中大管理研究》和《南开管理评论》等期刊审稿专家提供的有益建议。特别感谢北京大学出版社经济与管理图书事业部的贾米娜编辑，她在本书的排版、校对和修改过程中，付出了巨大心血。

长期以来，管理研究存在着泾渭分明的宏观和微观的分野。对于学者而言，这种分工促进了学术的专业化和同行之间的交流。然而，现实中的企业却汇聚了来自宏观和微观两个方面的影响力。因而，单一视角已难以准确理解其中的机制。为此，学者们开始了连接宏观和微观的探索。我们所报告的研究只是一个开端，很多问题还没有来得及深究。我们期望本书的出版，能在连接宏观与微观、融合东方与西方两个方面，为学界同仁今后致力于实现“立足中国实践的管理理论创新”提供一点启发。

张三保、张志学
二零一四年十一月